

Рассмотрено
на заседании Педагогического совета
МОУ «СОШ п. имени К. Маркса»
протокол № 1 от 31.08.2018



Утверждаю
Директора
МОУ «СОШ п. имени К. Маркса»
Е. С. Дамзен
Приказ № 175 от 01.09.2018

**Положение о волонтерской организации «Данко и К⁰»
МОУ «СОШ п. имени К. Маркса»
Энгельсского муниципального района Саратовской область**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение регулирует деятельность волонтерской организации МОУ «СОШ п. имени К. Маркса», которая руководствуется принципами добровольности, гласности, открытости, действующим законодательством РФ, а также:

- Федеральным законом № 82-ФЗ «Об общественных объединениях» (от 19.05.1995г.);
- Федеральным законом № 98-ФЗ «О государственной поддержке молодежных и детских общественных объединений» (от 28.06.1995г.);
- Федеральным законом № 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и благотворительных организациях» (от 11.08.1995г.);
- Всеобщей декларацией прав человека (1948 г.);
- Конвенцией о правах ребенка (1989 г.);
- Всеобщей Декларацией Добровольчества (2001 г.);
- Стратегией государственной молодежной политики в Российской Федерации;
- Распоряжением Правительства РФ от 30 июля 2009 г. №1054-р по содействию развития благотворительной деятельности добровольчества в Российской Федерации;
- Письмом Министерства спорта, туризма и молодежной политики Российской Федерации от 5 марта 2010 года №322/05 «Об организации работы по вовлечению молодежи в волонтерскую деятельность»,
- Уставом школы;
- другими нормативными актами в сфере духовно -нравственного воспитания.

1.2. Волонтерская организация является общественным органом и создается из числа ученического актива школы на добровольной основе.

1.3. Волонтерская организация обеспечивает интеллектуальный, духовный, культурный и личностный рост обучающихся, создает условия для развития у них творчества, инициативы, способствует ценностному самоопределению молодежи, организации позитивного досуга и формированию здорового образа жизни.

1.4. Предполагает активное участие детей в жизни школы, поселка, района и области.

2. Основные направления в работе

2.1. Волонтерская организация активно участвует в укреплении духовно - нравственных и моральных устоев современной молодежи и в организации мероприятий для обучающихся, касающихся направлений её деятельности.

2.2. Реализует молодежную политику в школе, связанную с пропагандой здорового образа жизни.

2.3. Изучает проблемы школьников, их потребности, интересы.

2.4. Проводит работу по привлечению обучающихся к волонтерской деятельности.

3. Основные цели, задачи и принципы деятельности

3.1. Целями деятельности волонтерской организации являются:

- формирование активной социальной и гражданской позиции у молодежи;
- развитие таких личностных качеств, как милосердие, сострадание, готовность безвозмездно служить обществу, людям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, больным, одиноким и инвалидам, развитие коммуникативных и организаторских способностей;
- содействие самореализации, самоактуализации, ценностному самоопределению обучающихся.

Реализация указанных целей связана с решением следующих задач:

- организация работы волонтеров по различным направлениям;
- пропаганда идей и ценностей добровольчества в молодежной среде, вовлечение молодежи в социально-значимую деятельность, создание условий для реализации прав граждан на добровольное, безвозмездное и непосредственное участие в решении социальных проблем населения;
- воспитание потребности во взаимопомощи и самопомощи;
- организация участия школьников в местных, районных, областных, всероссийских добровольческих акциях и проектах;
- участие в реализации программ, касающихся сохранения здоровья человека, проведение работы по профилактике ВИЧ-инфекции, туберкулеза, других социально-опасных болезней и саморазрушающих видов поведения (курение, алкоголизм, наркомания);

3.2. Принципы деятельности участников волонтерского движения:

- законность - деятельность волонтера не должна противоречить законодательству Российской Федерации. Строгое следование

требованиям закона, а также этическим нормам и правилам, принятым в обществе - необходимое условие осуществления любой добровольческой деятельности;

- добрая воля - добровольное участие в волонтерской деятельности;

- добросовестность - тщательное выполнение взятых на себя обязательств, трудолюбие и порядочность;

- социальная значимость - готовность оказывать помощь другим людям, которые в ней нуждаются. Общественная значимость добровольческой деятельности определяется её актуальностью, своевременностью и эффективным результатом;

- безвозмездность - отсутствие денежного вознаграждения за свой труд;

- гражданственность - гражданское служение обществу в решении его актуальных социальных проблем.

4. Организация деятельности

4.1. Членами организации являются обучающиеся, вступившие в неё на добровольной основе и имеющие:

- желание помогать людям добровольно и безвозмездно;

- желание делиться своим опытом;

- желание учиться самому;

- добросовестность;

- ответственность;

- законопослушность (деятельность волонтера не должна противоречить законодательству РФ).

4.2. Основными направлениями работы являются:

- Экологическое благоустройство территории.

- Военно-патриотическое (уход за воинскими захоронениями, благоустройство территории, реставрация памятников, шефская помощь в решении бытовых вопросов участникам ВОВ, вдовам, детям войны, в т.ч. работа на приусадебном участке, уборка помещений).

- Духовно-нравственное (благоустройство зданий и территорий учреждений социальной направленности, в т.ч. больницы, школы, детского сада, шефская помощь (психологическая, педагогическая, практическая) инвалидам, старикам, детям, попавшим в трудную жизненную ситуацию. Акции «Живи книга» -восстановление библиотечного фонда.

- Культурно-художественная деятельность (организация и участие в проведении культурно-массовых мероприятий (конкурсов, праздников, фестивалей и т.п.), концертные и творческие программы в домах-интернатах для престарелых и инвалидов, детских домах, больницах.

- Спортивно-развлекательные программы (организация экскурсий, походов, палаточных лагерей, организация и проведение спортивных мероприятий, строительство спортивных и детских площадок, мероприятий, направленных на пропаганду ЗОЖ.

- Благотворительные программы (сбор вещей, продуктов питания, игрушек, денежных средств социально-незащищённым слоям населения, попавшим в трудную жизненную ситуацию).

4.3. Формами деятельности волонтерской организации являются:

- Проведение массовых акций, выставок, соревнований, игр.

- Распространение информации.

- Подготовка других волонтерских команд и участников.

- Работа с закрытыми группами (пенсионеры, ветераны, дети - сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей, больные люди).

- Творческая деятельность. Разработка массовых акций, создание плакатов, брошюр, видеороликов.

- Сбор (анкетирование, тестирование, опросы) и обработка данных.

- Организация встреч с интересными людьми в рамках тематики своей деятельности.

4.4. Общее руководство деятельностью организации осуществляет Совет волонтерской организации, который разрабатывает планы, выбирает формы работы, готовит отчёты о деятельности организации.

4.5. Из числа членов общим открытым голосованием избирается председатель и заместитель председателя организации.

4.6. Непосредственно курирует деятельность организации заместитель директора по УВР.

4.7. Совет организации работает по плану, утверждённому директором школы на учебный год.

5. Основные принципы руководства отрядом

5.1. Волонтерской организацией руководит командир, избранный на общем собрании, который:

- Представляет организацию перед всеми государственными органами и учреждениями, общественными и иными организациями.

- Осуществляет деятельность волонтерской организации.

- Ведет документацию и отчитывается о своей работе перед общим собранием.

- Способствует формированию позитивного морально-психологического климата.

- Способствует личностному творческому росту волонтеров; развитию и максимальной реализации их общественной активности.

- Осуществляет информационное обеспечение жизнедеятельности

волонтерской организации.

- Организует продуктивный, творческий досуг волонтеров и их взаимодействие во внеурочное время.

5.2. Командир несет ответственность за психологический климат и безопасность членов организации.

6. Поощрение волонтера

- Объявление благодарности приказом по школе.
- Награждение грамотой.
- Вручение подарка, сувенира.
- Выступление участников волонтерского движения по телевидению, на радио или в местных газетах.
- Подготовка публикации о достижениях участника волонтерского движения на школьном сайте, создание видеofilmа о лидерах волонтерского движения.
- Награждение от официальных лиц.
- Фотография с официальными лицами или известными людьми.
- Участие в выездных семинарах, профильных сменах, туристических поездках.